

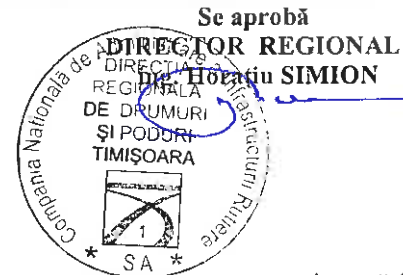
**COMPANIA NAȚIONALĂ DE ADMINISTRARE
A INFRASTRUCTURII RUTIERE S.A.
DIRECȚIA REGIONALĂ DE DRUMURI
ȘI PODURI TIMIȘOARA**

300238 Timișoara, Str. Coriolan Băran nr. 18
Tel.: +40 256 246 602, Fax: +40 256 246 632, e-mail: oce@drdptm.ro



50/6726/26.10.2016

ANUNȚ



C.N.A.I.R. S.A prin Direcția Regională de Drumuri și Poduri Timișoara, organizează în data de **10.11.2016** ora **10.00** la sediul D.R.D.P. Timișoara Central str. Coriolan Băran nr. 18 Timișoara, concurs pentru ocuparea **unui post de specialist resurse umane, post de execuție cu CIM pe durată nedeterminată**, după cum urmează:

1. **specialist resurse umane** la Compartiment Resurse Umane și Administrativ/Secția Autostrăzi/D.R.D.P. Timișoara

Condiții de participare la concurs - specialist resurse umane:

- să cunoască limba română și termenii de specialitate juridici;
- să fie apt din punct de vedere medical;
- studii superioare de lunga durată cu diploma de licență sau echivalentă (diploma de inginer) în domeniul științe inginerești;
- Curs Specialist Resurse Umane sau Manager Resurse Umane sau Expert Legislatia Muncii;
- abilități de conducere, comunicare și relaționare;
- lipsa unor plângeri/cauze, de natura penală între candidat și C.N.A.D.N.R. S.A./C.N.A.I.R. S.A.

Candidații vor prezenta la înscriere următoarele documente:

- cerere de înscriere la concurs, adresată Directorului Regional al D.R.D.P. Timișoara
- originalul și copia actului de identitate sau orice alt document care să ateste identitatea, potrivit legii, după caz;
- copie permis conducere, după caz;
- copiile legalizate ale documentelor care să ateste nivelul studiilor (diploma/diploma de licență + anexele/suplimentele acesteia, atestatele/certIFICATELE de absolvire a cursurilor de pregătire);
- adeverință (original și copie) și/sau carte de muncă (original și copie) sau alte documente justificative care să ateste vechimea în domeniu;
- cazier judiciar valabil care să ateste că nu există antecedente penale care să-l facă incompatibil cu funcția pentru care candidează;
- adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată de către medicul de familie al candidatului;
- declarația pe propria răspundere a candidatului referitoare la lipsa unor plângeri/cauze, de natură penală între candidat și C.N.A.D.N.R. S.A./C.N.A.I.R. S.A.
- certificat de naștere (copie);
- certificat de căsătorie (copie) - dacă este cazul;
- certificat de naștere copii (copie) - dacă este cazul;
- curriculum vitae EUROPASS actualizat;

Tematica și bibliografia de concurs se găsesc pe site-ul D.R.D.P.Timișoara

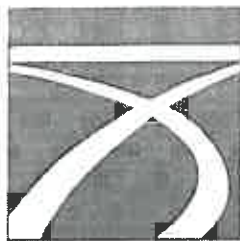
Termenul limită pentru depunerea dosarelor în vederea înscrierii la concurs este data de **04.11.2016 - ora 15.00**

Dosarele se depun la D.R.D.P. Timișoara-sediul Central str. Coriolan Băran nr.18 Timișoara
Compartimentul Resurse Umane în intervalul de luni până vineri 10 -15.30

Relații suplimentare se pot obține la Compartimentul Resurse Umane DRDP Timișoara - telefon 0256246626.

Compartiment Resurse Umane
c.j. Radu Cojocaru





COMPANIA NAȚIONALĂ DE ADMINISTRARE
A INFRASTRUCTURII RUTIERE S.A.
DIRECTIA REGIONALĂ DE DRUMURI
ȘI PODURI TIMIȘOARA
300238 Timișoara, Str. Coriolan Băran nr. 18
Tel.: +40 256 246 602, Fax: +40 256 246 632, e-mail: oce@drdptm.ro



50/67271 26.10.2016



Se aprobă
DIRECTOR REGIONAL
Ing. Floratiu SIMION

**INFORMAȚII PRIVIND ORGANIZAREA ȘI DESFĂȘURAREA
CONCURSULUI DIN DATA DE 10.11.2016 ora 10.00 PENTRU
OCUPAREA POSTULUI VACANT DE SPECIALIST RESURSE UMANE
DIN CADRUL D.R.D.P. TIMIȘOARA**

INFORMAȚII PRIVIND ETAPELE DESFĂȘURĂRII CONCURSULUI:

1. **SELECȚIA DOSARELOR**
2. **PROBA SCRISĂ - TEST GRILĂ PROFESIONAL - PUNCTATE DE LA 0 - 100 PUNCTE**
3. **INTERVIUL - PUNCTAT DE LA 0 - 100 PUNCTE**
Interviul va aborda atât elemente relevante asupra experienței profesionale a candidatului, cât și asupra profilului său aptitudinal în ceea ce privește activitatea specifică, corectitudinea în îndeplinirea sarcinilor de serviciu.

CONDIȚII DE ADMITERE :

- Vor fi declarați admiși în prima etapă – *Selecția dosarelor*, în vederea participării la etapele următoare, candidații care îndeplinesc condițiile de participare anunțate, precum și cele prevăzute de legislația aplicabilă .
- Vor fi declarați admiși în etapa – *Proba scrisă*, în vederea participării la *Interviu*, candidații care vor obține minim 70 de puncte din punctajul maxim de 100 de puncte la testul grilă profesional.
- Vor fi declarați admiși în etapa - *Interviu* candidații care vor obține minim 70 de puncte din punctajul maxim de 100 de puncte.

- *Participanții la etapele de concurs precizate mai sus care au obținut minim 70 de puncte și cel mai mare punctaj final (calculat ca medie aritmetică dintre punctajul obținut la Proba scrisă și punctajul obținut la Interviu, sunt considerați "ADMIȘI", în ordine descrescătoare, în limita posturilor vacante scoase la concurs.*

- PROGRAMUL DESFĂȘURĂRII CONCURSULUI SE VA AFIȘA PE SITE-UL D.R.D.P. TIMIȘOARA ȘI LA SEDIUL D.R.D.P. TIMIȘOARA

NOTĂ: nivelul studiilor cerute:

- S - studii superioare de lungă durată cu diplomă de licență sau echivalentă (diploma inginer), până la promoția 2008 inclusiv, pentru studiile cu durata de 5 ani
- S - Ciclul I (Bologna) diploma de studii universitare de licență, începând cu promoția 2009 pentru studiile cu 240 credite de studiu transferabile (ECTS)

Nu se permite angajarea:

- a) persoanelor care îndeplinesc condițiile de pensionare pentru limită de vârstă sau și a celor pensionați conform unor legi speciale, cu excepțiile prevăzute de CCM al C.N.A.D.N.R.-S.A.;
- b) persoanelor care au avut CIM desfăcut pentru abateri disciplinare sau condamnări penale, pentru care nu a intervenit reabilitarea sau alte cazuri speciale prevăzute de lege și care le fac incompatibile cu activitatea ce urmează să o desfășoare;
- c) persoanelor puse sub interdicție judecătorească pentru practicarea profesiei/meseriei pentru care urmează să fie angajat.

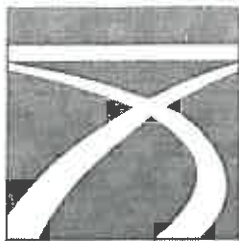
Excepțiile sunt prevăzute în contractul colectiv de muncă aplicabil.

În cazul în care, pentru ocuparea unui loc de muncă, sunt mai mulți candidați cu rezultate egale, potrivit prevederilor CCM al C.N.A.D.N.R.-S.A., la angajare se va ține cont de următoarea ordine de preferință:

- a) salariatul deja angajat în cadrul Companiei care solicită ocuparea altei funcții;
- b) orfanii sau văduvele/văduvii foștilor salariați ai Companiei;
- c) copiii unor foști salariați ai unității care și-au pierdut capacitatea de muncă în urma unor accidente de muncă.

Compartiment Resurse Umane
c.j. Radu Cojocaru





**COMPANIA NAȚIONALĂ DE ADMINISTRARE
A INFRASTRUCTURII RUTIERE S.A.
DIRECTIA REGIONALĂ DE DRUMURI
ȘI PODURI TIMIȘOARA**

300238 Timișoara, Str. Coriolan Băran nr. 18
Tel.: +40 256 246 602, Fax: +40 256 246 632, e-mail: oce@drdptm.ro



Compartiment Resurse Umane
Nr. 50/6724/26.10.2016

Aprob
Director Regional
ing. Horațiu Simion



TEMATICĂ ȘI BIBLIOGRAFIE
- Specialist Resurse Umane -

TEMATICĂ:

1. Codul muncii:

- Contractul individual de munca
- Timpul de munca și timpul de odihnă
- Salarizarea
- Sanătatea și securitatea în munca
- Formarea profesională
- Dialogul social
- Contractele colective de munca
- Conflictele de munca
- Inspectia muncii
- Raspunderea juridică
- Jurisdicția muncii

2. Dialogul social:

- Organizațiile sindicale
- Organizațiile patronale
- Constituirea și funcționarea comisiilor de dialog social la nivelul administrației publice centrale și la nivel teritorial
- Negocierile colective de munca
- Reglementarea modalităților de soluționare a conflictelor de munca

3. Protecția drepturilor salariaților în cazul transferului întreprinderii, al unității sau al unor părți ale acestora

4. Sistemul asigurărilor pentru somaj și stimularea ocupării forței de muncă

5. Reglementarea activității de voluntariat în România

6. Egalitatea de șanse și tratament între femei și bărbați

7. Sistemul unitar de pensii publice

8. Protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap

9. Stabilirea cadrului general de informare și consultare a angajaților

10. Registrul general de evidență a salariaților

11. Protecția maternității la locurile de muncă

12. Concediul și indemnizația lunară pentru creșterea copilului

13. Concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate

14. Prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare

BIBLIOGRAFIE:

Legi:

- » Legea nr. 53 din 2003 – Codul muncii
- » Legea nr. 62 din 2011 – Dialog social
- » Legea nr. 67 din 2006 – Protectia drepturilor salariatilor in cazul transferului intreprinderii, al unitatii sau al unor parti ale acestora
- » Legea 76 din 2002 – Sistemul asigurarilor pentru somaj si stimularea ocuparii fortei de munca
- » Legea 78 din 2014 – Reglementarea activitatii de voluntariat in România
- » Legea 202 din 2002 – Egalitatea de sanse si tratament intre femei si barbati
- » Legea 263 din 2010 – Sistemul unitar de pensii publice
- » Legea 448 din 2006 – Protectia si promovarea drepturilor persoanelor cu handicap
- » Legea 467 din 2006 – Stabilirea cadrului general de informare si consultare a angajatilor

Hotarari:

- » Hotararea nr. 500 din 2011 - privind registrul general de evidenta a salariatilor
- » Hotararea 257 din 2011 – Norme de aplicare a prevederilor Legii 263 din 2010 – Sistemul unitar de pensii publice
- » Hotararea 537 din 2004 – Norme metodologice de aplicare a OUG 96 din 2003 – Protectia maternitatii la locurile de munca

OUG:

- » Ordonanta de urgenta nr. 46 din 2011 – Desfasurarea activitatilor economice de catre persoanele fizice autorizate, intreprinderile individuale si intreprinderile familiale
- » Ordonanta de urgenta 44 din 2008 – Desfasurarea activitatilor economice de catre persoanele fizice autorizate, intreprinderile individuale si intreprinderile familiale
- » Ordonanta de urgenta 96 din 2003 – Protectia maternitatii la locurile de munca
- » Ordonanta de urgenta 111 din 2010 – Concediu si indemnizatia lunara pentru cresterea copilului
- » Ordonanta de urgenta 158 din 2005 – Concediile si indemnizatiile de asigurari sociale de sanatate
- » Ordonanta 137 din 2000 – Prevenirea si sanctionarea tuturor formelor de discriminare

Ordine:

- » Ordin 1832 din 2011 – Clasificarea ocupatiilor din Romania – nivel de ocupatie

Întocmit:

c.j. Radu Cojocaru

