



**COMPANIA NAȚIONALĂ DE AUTOSTRĂZI  
ȘI DRUMURI NAȚIONALE DIN ROMÂNIA S.A.  
DIRECȚIA REGIONALĂ DE DRUMURI  
ȘI PODURI TIMIȘOARA**

300238 Timișoara, Str. Carolan Băran nr. 18  
Tel.: +40 256 246 602, Fax: +40 256 246 632, e-mail: oce@drdptm.ro  
CUI 16054368; J40/552/15.01.2004; Capital social 16.377.920 RON



Nr.350 /49/19.02.2015

Relații publice: 0256/246.630

Email: [comunicare.drdptm@gmail.com](mailto:comunicare.drdptm@gmail.com)

## INFORMARE

19.02.2015

Direcția Regională de Drumuri și Poduri Timișoara informează că, începând cu data de 17.02.2015, se suspendă Contractul Individual de Muncă al doamnei Păduraru Florica Daniela, Șef Serviciu Resurse Umane și Salarizare din cadrul D.R.D.P. Timișoara, în conformitate cu art. 52, alin. 1, lit.b) din Legea nr.53 - Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

Decizia a fost luată în urma plângerii penale formulate de către C.N.A.D.N.R. S.A. - Direcția Regională Drumuri și Poduri Timișoara, înregistrată sub nr. 16 din 29.01.2015 la Parchetul de pe lângă Judecătoria Timișoara. Plângerea are ca obiect săvârșirea infracțiunilor de abuz în serviciu, fals material în înscrisuri oficiale și uz de fals.

Doamna Păduraru Florica Daniela, în calitatea de Șef Serviciu Resurse Umane și Salarizare al D.R.D.P. Timișoara a facilitat și propus angajarea soțului și a cumnatei sale, doar pe baza unor relații soț - soție și a unui grad de rudenie, în baza unor diplome de bacalaureat false, persoanele menționate ocupând un loc de muncă neavând studiile necesare posturilor respective. Aceste aspecte au fost constatate prin raportul comisiei interne de verificare nr. 100/225 din 23.01.2015. Din acest punct de vedere, doamna Păduraru Florica Daniela se face vinovată de propunerea spre angajare pe baza unor diplome false, fapta fiind săvârșită în timpul serviciului, prin neîndeplinirea atribuțiilor sau îndeplinirea defectuoasă, cu bună știință, cauzând tulburarea bunului mers al C.N.A.D.N.R S.A. - D.R.D.P Timișoara, precum și prejudicii însemnate patrimoniului companiei, prin plata unor salarii neîntemeiate.

În aceste condiții, a permite unui angajat rămânerea în continuare pe o funcție de conducere ar însemna facilitarea și acceptarea continuării unor astfel de fapte. Prin urmare, suspendarea Contractului Individual de Muncă este o măsură de precauție adoptată în conformitate cu dispozițiile legale ale Codului Muncii, până la definitivarea cercetărilor de către organele penale abilitate.

**DIRECTOR REGIONAL**

Ing. **Horatiu SIMION**



Intocmit:  
Alina Sabou,  
Spec Rel Publ DRDP Timișoara

Intocmit:

Alina Sabou,

Spec Rel Publ DRDP Timișoara

Sabou