

Inspecția Muncii
Inspectoratul Teritorial de Muncă București
C.C.M./ACT ADIȚIONAL

Nr. 02 / 21.08.2017

Compania Națională de Administrare
a Infrastructurii Rutiere - S.A.

17 AUG. 2017

Nr. Inregistrare 92/ 62222

ACT ADIȚIONAL NR. 1
la Contractul Colectiv de Muncă nr. 263/25.07.2017,
încheiat astăzi, 17 august 2017

Părțile contractante:

ANGAJATOR - Companiei Naționale de Administrare a Infrastructurii Rutiere - S.A. (Compania), denumită în continuare angajator, prin dl. ing. Ștefan IONIȚĂ în calitate de Director General al C.N.A.I.R. S.A.

SALARIAȚI, reprezentați de organizația sindicală legal constituită și reprezentativă la nivelul Companiei, respectiv Sindicatul Drumarilor „Elie Radu”, prin reprezentanții desemnați,

În urma discuțiilor purtate în data de 17 august 2017 la sediul C.N.A.I.R.-S.A. Central, părțile, de comun acord, în baza prevederilor art. 149, art. 150 alin. (1) din *Legea nr. 62/2011 a dialogului social*, cu modificările și completările ulterioare, au convenit:

Art. I. Prevederile Contractului Colectiv de Muncă la nivel de C.N.A.I.R.-S.A. nr. 263/25.07.2017, se modifică și vor avea următorul cuprins:

1. la **art. 19** după alin. (5) și după alin. (10), se introduc două noi alineate, **alin. (1¹)**, și respectiv **alin. (11)**, care vor avea următorul cuprins:
“(5¹) *Negocierea la sfârșitul perioadei de probă poate potrivit alin. (5) și alin. (7) poate avea loc, cu emiterea actului adițional de modificare a drepturilor salariale, după caz, într-un termen de cel mult 30 de zile calendaristice de la expirarea perioadei de probă;*
(11) *Negocierea la sfârșitul perioadei de stagiu poate potrivit alin. (10) poate avea loc, cu emiterea actului adițional de modificare a drepturilor salariale, după caz, într-un termen de cel mult 30 de zile calendaristice de la expirarea perioadei de stagiu;*”;
2. la **art. 109** alineatul unic devine alin. (1), după care se introduce alin. (2) care va avea următorul cuprins:
“*C.N.A.I.R.-S.A. va elabora o metodologie privind stabilirea și acordarea premiilor;*”;
3. modificarea prevederilor **art. 110 alin. (10)**, care va avea următorul cuprins:
“*La cererea salariaților, Compania va acorda fiecărui angajat vouchere de vacanță, conform legislației în vigoare. Acordarea voucherelor de vacanță se va face în baza Regulamentului de acordare a voucherelor ce devine Anexa nr. 22 la C.C.M.”;*”;
4. la **art. 116 alin. (2)** se modifică și va avea următorul cuprins:
“*Sumele plătite de salariați pentru trecerea de către aceștia a podurilor dunărene cu autoturismul vor fi decontate de către angajator, în limita maximă a 15 treceri (dus-întors) pe lună, constituindu-se ca și cheltuieli sociale.*”

Decontarea sumelor se va face în cazul achitării tarifului de trecere a podurilor dunărene la stația de taxare în baza bonului fiscal emis de casierul taxator sau, după caz, în baza bonului emis de distribuitorii de carburanți autorizați.

Salariații prevăzuți la alin. (3¹) beneficiază și de prevederile prezentului alineat, putând astfel cumula lunar spre decontare numărul de treceri a podurilor dunărene”;

5. **la art. 116 alin. (3)** se completeaza paragraful 2, care va avea următorul cuprins:
“Decontarea se va efectua lunar în baza cererii solicitantului, în termen de 30 de zile de la finele lunii în cauza, la care se vor anexa copia actului de identitate, dovada prezentei la locul de munca, declarația pe proprie răspundere ca nu se afla în situațiile de excepție prevăzute mai sus și abonamentul sau bilete de transport, după caz”;
6. **la art. 116 alin. (9)** se modifică și va avea următorul cuprins:
“Compania va deconta integral costurile suportate de personalul încadrat în funcția de consilier juridic, cu atribuții de consilier juridic, ocazionate de organizarea profesiei, conform legii și desfășurarea activității specifice. Înscierea în tabloul profesional al consilierilor juridici este condiție la angajarea pe posturile de consilier juridic, iar pentru personalul existent, cu atribuții de consilier juridic, se stabilește obligativitatea înscrierii în tabloul profesional al consilierilor juridici, în termen de maxim 6 luni de la data prezentei”;
7. **art. 140 din C.C.M.** va avea următorul cuprins:
„Începând cu data de 01.08.2017, salariul de bază al fiecărui angajat va fi majorat cu suma de 250 lei și apoi indexat cu procentul de 6%, în această ordine. După acordarea acestor majorări, salariații au posibilitatea unei negocieri individuale, cu încadrarea în limitele de salarizare prevăzute în anexele 2.1, 2.2 sau 2.3, după caz și în limita fondului de salarii, prevăzut în BVC aprobat. Modificările salariale menționate vor fi prevăzute într-un singur act adițional, care se aplică de la data precizată anterior”.
8. **la Anexa 2.3. Grila de salarizare pentru personalul nominalizat să facă parte din unități de implementare a proiectelor ca personal implicat în activități de suport direct, la poziția 13 din grilă,** se completează cu **“CHIMIST”;**
Grila prevăzută la **Anexa 2.3.** va avea următoarea notă:
* **“Notă:**
- se aplică pentru personalul angajat în cadrul laboratoarelor din cadrul C.N.A.I.R.-S.A.”;
9. **la Anexa 20.3.b – Ghid pentru stabilirea punctajului, la Criteriul nr. 2.a. Aprecierea activității de către nivelul ierarhic superior, titlul din prima coloană a tabelului privind metodologia de aplicare a acestui criteriu, pentru anul 2017,** se modifică după cum urmează:
în loc de **“Criteriu de apreciere a activității”**, titlul va fi **“Elemente de apreciere a activității”**, iar în nota explicativă – **Detalii privind stabilirea punctajului, alineatele 1 – 3** se modifică și vor avea următorul cuprins:
*“Aprecierea fiecărui element se realizează de către nivelul ierarhic N+1. Prin semnarea aprecierii, nivelele ierarhice superioare (N+2, N+3, după caz) își asuma punctajele acordate. Fiecare element de apreciere a activității se punctează de la 1 la 10 calculându-se media aritmetică a acestora (media aritmetică se rotunjește).
Media punctajelor acordate fiecărui element de apreciere a activității salariatului constituie punctajul acordat la Criteriul nr. 2.a.”;*
10. **la Anexa 20.3.c – Ghid pentru stabilirea punctajului, la Criteriul nr. 3.b. Profesia (Pentru activități Suport Direct), alineatul 2 din nota explicativă – Detalii privind stabilirea punctajului,** se modifică și va avea următorul cuprins:
“Pentru categoria de activități suport direct (pentru fiecare tip de activitate realizată în scopul proiectelor) se stabilesc calificările specifice necesare fiecărei categorii de activitate suport, care se consemnează în Anexa 20.2”;

11. la Anexa 20.3.e – Ghid pentru stabilirea punctajului, la Criteriul nr. 5.b. Vechimea titlul din coloana a 2-a a tabelului privind metodologia de aplicare a acestui criteriu, se modifică după cum urmează:

în loc de “Funcție Execuție”, titlul va fi “Punctaj”.

Art. II. Celelalte prevederi ale C.C.M. nr. 263/25.07.2017 rămân neschimbate și valabile.

Art. III. Prezentul Act Adicional a fost încheiat în trei exemplare originale în vederea înregistrării la Inspectoratul Teritorial de Muncă al Municipiului București.

Reprezentanții C.N.A.I.R. S.A

Ștefan IONIȚĂ – Director General



Reprezentanții Sindicatului “Elie Radu”

Elena RĂILEANU – Presedinte Sindicatul
Drumarilor “Elie Radu”

