

R.V
PUNERE IN APLICARE
25.01.2018

Inspekția Muncii
Inspectoratul Teritorial de Muncă București
C.C.M./ACT ADIȚIONAL
Nr. 04 / 28.12.2017

**ACT ADIȚIONAL NR. 3
la Contractul Colectiv de Muncă nr. 263/25.07.2017,
încheiat astăzi, 27 noiembrie 2017**

D.R.D.P. TIMIȘOARA
INTRARE REGISTRATURA
IESIRE
Nr. 1326 Data 25. IAN. 2018

Părțile contractante:

ANGAJATOR - Compania Națională de Administrare a Infrastructurii Rutiere - S.A. (Compania), denumită în continuare angajator, prin dl. ing. Ștefan IONIȚĂ în calitate de Director General al C.N.A.I.R. S.A.

SALARIAȚI, reprezentați de organizația sindicală legal constituită și reprezentativă la nivelul Companiei, respectiv Sindicatul Drumarilor „Elie Radu”, prin reprezentanții desemnați,

În urma discuțiilor purtate în datele de 27 noiembrie 2017 la sediul C.N.A.I.R.-S.A. Central, părțile, de comun acord, în baza prevederilor art. VII alin. (2) din O.U.G. nr. 82/2017, ca urmare a intrării în vigoare cu data de 01.01.2018 a prevederilor O.U.G. nr. 79/2017, precum și ale art. 149 și art. 150 alin. (1) din *Legea nr. 62/2011 a dialogului social*, cu modificările și completările ulterioare au convenit:

Art. I. Prevederile Contractului Colectiv de Muncă la nivel de C.N.A.I.R.-S.A. nr. 263/25.07.2017 se modifică și vor avea următorul cuprins:

1. Actualele prevederi ale Art. 103 devin alin. (1) al acestui articol și se completează cu alineatul (2) ce va avea următorul cuprins:

“(2) Ca urmare a punerii în aplicare a prevederilor O.U.G. nr. 79/2017, salariile de bază negociate conform grilelor de salarizare prevăzute în Anexele 2.1, 2.2 și 2.3, după caz, aflate în plata la sfârșitul lunii decembrie 2017, se indexează, începând cu data de 01.01.2018, cu procentul de 20%.

De la prevederile paragrafului anterior fac excepție persoanele care beneficiază de scutiri de la plata impozitului pe venit, ca urmare a unor dispoziții legale speciale. Acești salariați vor beneficia de o indexare de 28,5% a salariului de bază aflat în plata la sfârșitul lunii decembrie 2017, începând cu data de 01.01.2018, cu posibilitatea depășirii limitelor maxime prevăzute în grilele de salarizare.”

2. Art. 105 alin 1, lit (K) se va modifica și va avea următorul cuprins:

“(K) Sporul pentru activitatea de dirigenție de șantier se acordă în cotă de 15% pentru salariații nominalizați în acest sens. Sporul se acordă pe perioada execuției lucrărilor doar salariaților care nu beneficiază de drepturile prevăzute la art. 95¹ din C.C.M.”

3. Anexele 2.1., 2.2, 2.3. la CCM se modifica și se înlocuiesc cu anexele la prezentul Act Adițional și vor intra în vigoare începând cu data de 01.01.2018.

Art. II. Celelalte prevederi ale C.C.M. nr. 263/25.07.2017 rămân neschimbate și valabile.

C.N.A.I.R. - S.A.
2

Sindicatul Drumarilor
VIA VITA
ELIE RADU

Art. III. Presentul Act Adițional intră în vigoare la data înregistrării la Inspectoratul Teritorial de Muncă al Municipiului București, cu excepția pct. 1 și 3 de la Art. I, care intră în vigoare cu 01.01.2018.

Art. IV. Presentul Act Adițional a fost încheiat în trei exemplare originale în vederea înregistrării la Inspectoratul Teritorial de Muncă al Municipiului București.

Reprezentanții C.N.A.I.R. S.A

Ștefan IONIȚĂ - Director General



Reprezentanții Sindicatului "Elie Radu"

Elena RĂILEANU - Președinte Sindicatul



GRILA DE SALARIZARE*

Anexa 2.1

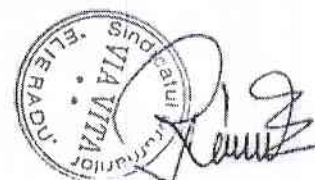
Nr. crt.	STRUCTURA DE PERSONAL MESERIA, FUNCȚIA	CONDIȚII DE STUDII	LIMITE SALARIZARE		IC
			MINIM	MAXIM	%
A. MUNCITORI					
1	NECALIFICAȚI, INGRIJITORI, PAZNIC	G / M	1920	2162	
2	IMPEGAT AUTO, OPERATOR, ȘEF COLOANĂ AUTO	M	2053	2774	
3	Deservent utilaje (Mașinist la mașini pentru terasamente și alte specializări necesare), Șoferi	G / M	2137	2834	
4	CALIFICAȚI CONSTRUCTORI, CALIFICAȚI MECANIZARE, CALIFICAȚI AGRICULTURA	G / M	2038	2836	
5	ȘEF BRIGADĂ, ECHIPA	G / M	INCADRAREA LA OCUPAȚIA DE BAZĂ		15
6	MASINIST LA MASINI CALE MECANIZARE USOARA SI GREA				
	MAȘINIST REPARTIZATOR MIXTURI ASFALTICE, MACARAGIU.	M/SSD	2098	3600	
	MASINIST RECICLATOR	M/SSD	2098	4200	
B. PERSONAL TEHNIC, ECONOMIC SI DE ALTE SPECIALITATI					
B.1. PERSONAL DE EXECUTIE					
7	LABORANT	M	1996	2437	
8	MAGAZINER, FUNCȚIONAR, ARHIVAR	M	2053	2774	
9	CONTROLOR TRAFIC A.C.I./A.I., CASIER TAXARE, CASIER, OPERATOR PROCESARE TEXT SI IMAGINE, OPERATOR INTRODUCERE, VALIDARE SI PRELUCRARE DATE	M	2098	3341	
10	CONTROLOR TRAFIC A.C.I.	SSD/S	2460	3600	
11	INSPECTOR RESURSE UMANE, INSPECTOR IN DOMENIUL S.SM, MERCEOLOG, TEHNICIAN, CONTABIL, ANALIST ASISTENT, PROGRAMATOR ASISTENT, ADMINISTRATOR REȚEA, MAISTRU, CONDUCATOR SALUPA MARITIMA / FLUVIALA (PENTRU INSPECTIE PODURI), SECRETAR, ASISTENT MANAGER, OPERATOR DISPECER SISTEME DE MONITORIZARE SI APARATURA DE CONTROL	M	2098	3907	



12	SUBINGINER, ECONOMIST COLEGIU, INGINERI COLEGIU, SPECIALIST RESURSE UMANE, OPERATOR DISPECER SISTEME DE MONITORIZARE SI APARATURA DE CONTROL, EXPERT IN SECURITATE SI SANATATE IN MUNCA	SSD	2422	4283	
Nr. crt.	STRUCTURA DE PERSONAL MESERIA, FUNCTIA	CONDITII DE STUDII	LIMITE SALARIZARE		IC
			MINIM	MAXIM	%
13	INGINER, INGINER DIPLOMAT, ECONOMIST, CHIMIST, FIZICIAN, GEOLOG, TOPOGRAF, ANALIST, PROGRAMATOR, SPECIALIST RESURSE UMANE, SPECIALIST RELATII PUBLICE, SPECIALIST RELATII SOCIALE, EXPERT IN SANATATE SI SECURITATE IN MUNCA, EXPERT ACHIZITIIL PUBLICE, CONSILIER JURIDIC, TRADUCATOR, AUDITOR INTERN, ECOLOG, ASISTENT MANAGER, INGINER DE SISTEM, INSPECTOR ECONOMIST IN GESTIUNE ECONOMICA, REFERENT DE SPECIALITATE, ARHIVIST, ARHEOLOG, JURISCONSULT, OPERATOR DISPECER DE SISTEME MONITORIZARE SI APARATURA DE CONTROL	S	2810	5760	
B.2. PERSONAL DE CONDUCERE					
14	ŞEF TURĂ (A.C.I. / A.I.)	SSD / S	ÎNCADRAREA LA OCUPAȚIA DE BAZĂ		15
15	ŞEF ATELIER	SSD / S	ÎNCADRAREA LA OCUPAȚIA DE BAZĂ		25
16	ŞEF AGENTIE (A.C.I. / A.I.)	SSD / S	ÎNCADRAREA LA OCUPAȚIA DE BAZĂ		25
17	ŞEF DISTRICT, FORMAȚIE, PEPINIERĂ, C.M.I.T.	M/SSD /S	ÎNCADRAREA LA OCUPAȚIA DE BAZĂ		25
18	ŞEF SECTOR	M/SSD /S	ÎNCADRAREA LA OCUPAȚIA DE BAZĂ		20
19	ŞEF COMPARTIMENT, ŞEF PROFILE	SSD/S	ÎNCADRAREA LA OCUPAȚIA DE BAZĂ		15-30
20	ADJUNCT ŞEF SECȚIE, CONTABIL ŞEF SECȚIE / CONTABIL ŞEF ACI GIURGIU, ŞEF BIROU, ŞEF CENTRU DE INTRETINERE SI COORDONARE (CIC)	S	ÎNCADRAREA LA OCUPAȚIA DE BAZĂ		30
21	ŞEF SERVICIU, ŞEF LABORATOR	S	ÎNCADRAREA LA OCUPAȚIA DE BAZĂ		35
22	ŞEF SECȚIE	S	ÎNCADRAREA LA OCUPAȚIA DE BAZĂ		40



11/6



23	ŞEF DEPARTAMENT, ŞEF UNITATE DE IMPLEMENTARE PROIECTE (U.I.P.)	S	3751	6725	40
24	DIRECTOR (Economic / Tehnic / S.I.E.G.M.C.R. / etc. în cadrul DRDP 1 – 7 si CESTRIN) DIRECTOR ADJUNCT	S	3859	6725	45
25	DIRECTOR GENERAL REGIONAL, DIRECTOR GENERAL REGIONAL EXECUTIV, DIRECTOR EXECUTIV CESTRIN, DIRECTOR (CNAIR SA Central), CONSILIER DIRECTOR GENERAL	S	5054	9926	45
26	DIRECTOR GENERAL ADJUNCT	S	5054	9926	50

NOTE

Conditii de Studii

G – Invatamant gimnazial (clasele V – VIII),

M – Studii medii invatamant liceal (clasele IX – XII / XIII) cu diploma de absolvire, invatamant profesional cu durata minima de cel putin 3 ani,

SSD sau **ASIMILATI** (din sistemul MaPN sau MAI) – studii superioare de scurta durata (subingineri, ingineri colegiu, absolventi ai colegiilor universitare cu diploma de absolvire etc.)

S – studii superioare de lunga durata cu diploma de licenta sau echivalenta (diploma de inginer, economist, etc.), pana la promotia 2007 inclusiv – pentru studiile cu durata de 4 ani sau pana la promotia 2008 inclusiv – pentru studiile cu durata de 5 ani / Ciclul I (Bologna) – diploma studii universitare de licenta , incepand cu promotia 2008 pentru studiile cu 180 de credite de studiu transferabile (ECTS) sau incepand cu promotia 2009 pentru studiile cu 240 de credite de studiu transferabile (ECTS).

- Muncitorii calificati constructor, muncitorii calificati mecanizare si muncitorii calificat in agricultura se încadrează conform COR.



Ryk

[Handwritten signature]



Alte precizari :

1. Personalul cu studii medii sau SSD care ocupă funcții de conducere, la data intrării în vigoare a prezentului C.C.M. va fi menținut pe funcția ocupată.

Vor putea fi promovați pe funcții de conducere salariații cu studii de nivel SSD care într-o perioadă anterioară au mai ocupat funcțiile de conducere ale aceluiași activități.

2. Nu se vor face angajări pe posturi de referent de specialitate.

2¹ Studenții facultăților de construcții – specializarea CFDP, care au promovat ca integraliști anul II de studii, pot fi încadrați în funcția de tehnician, conform poziției corespunzătoare din grila de salarizare.

3. Pentru a ocupa o funcție de conducere, salariații vor avea o vechime de minim 2 ani în domeniu, mai puțin pentru funcția de șef sector, pentru care vechimea minimă în domeniu va fi de 1 an.

4. Pentru angajarea / promovarea pe funcția de șef sector este obligatoriu ca acesta să răspundă de cel puțin un număr de 2 districte.

5. Nu se vor angaja următoarele funcții: Director / Șef Departament / Șef Serviciu Investiții / Șef Serviciu Intretinere, Șef Serviciu Tehnic, Șef Secție, Adjunct Șef Secției, Șef Sector, Șef District, Șef CIC, Șef C.M.I.T. decât absolvenții ai facultăților tehnice sau, după caz, personal cu studii medii tehnice, în funcție de cerințele de studii.

Nu se vor face angajări pe funcția de Operator Procesare Text și Imagine / Operator Introdusere, Validare și Prelucrare Date decât în cadrul C.E.S.T.R.I.N.

7. De la data intrării în vigoare a prezentului CCM toate angajările se vor face numai cu respectarea obligatorie a condițiilor de studii definite și prevăzute în prezenta Anexa.

8. Pentru funcția de Expert Achiziții Publice (poz. 13) se vor angaja doar persoane cu specializări din domeniul de activitate al Companiei.

9. Pentru posturile de ȘEF TURĂ (A.C.I. / A.I.), ȘEF AGENȚIE (A.C.I. / A.I.), respectiv pozițiile 14 și 16 din grila de salarizare, încadrarea la ocupația de bază se face luând în considerare specializările în domeniul de activitate al Companiei, respectiv cele de la poziția 12, 13 din Grila de Salarizare (având relevanță specialitatea studiilor absolvite și nu funcția deținută anterior în cadrul unității).

Salariații care ocupă funcțiile respective la data intrării în vigoare a actului adițional nr 2 la CCM., vor fi menținuți pe funcția ocupată.

10. Posturile de controlor trafic ACI (poz. 10) vor fi ocupate doar de persoane cu specializări din domeniul de activitate al Companiei, respectiv cele prevăzute la poz. 12 și 13 din Grila de Salarizare.

11. Următoarele funcții de conducere nu vor fi evidențiate pe organigramă:

- poz 5 Șef Brigadă, Echipă
- poz 14 Șef tură (ACI/AI)
- poz 15 Șef atelier
- poz 17 Șef district, Formație, Pepinieră, CMIT
- poz 18 Șef sector
- poz 20 Adjunct Șef Secție, Contabil Șef Secție, Contabil Șef ACI Giurgiu, Șef CIC.

* Limitele de salarizare prevăzute în anexele 2.1, 2.2 și 2.3 intră în vigoare începând cu data de 01.01.2018



Anexa 2.2

GRILA DE SALARIZARE PENTRU PERSONALUL NOMINALIZAT SA FACA PARTE DIN UNITATI DE IMPLEMENTARE A PROIECTELOR CA PERSONAL IMPLICAT IN ACTIVITATI DE IMPLEMENTARE

Nr. crt.	STRUCTURA DE PERSONAL MESERIA, FUNCȚIA	CONDIȚII DE STUDII	LIMITE SALARIZARE		IC
			MINIM	MAXIM	%

B. PERSONAL TEHNIC, ECONOMIC SI DE ALTE SPECIALITATI

B.1. PERSONAL DE EXECUTIE

11	TEHNICIAN, CONTABIL	M	2098	6838	
12	SUBINGINER, ECONOMIST COLEGIU, INGINERI COLEGIU	SSD	2422	7495	
13	INGINER, INGINER DIPLOMAT, ECONOMIST, ANALIST, CONSILIER JURIDIC, TRADUCĂTOR, ECOLOG, INGINER DE SISTEM, REFERENT DE SPECIALITATE, ARHEOLOG	S	2810	10080	

B.2. PERSONAL DE CONDUCERE

20	ȘEF BIROU	S	ÎNCADRAREA LA OCUPAȚIA DE BAZĂ		30
21	ȘEF SERVICIU, ȘEF LABORATOR	S	ÎNCADRAREA LA OCUPAȚIA DE BAZĂ		35
22	ȘEF SECȚIE	S	ÎNCADRAREA LA OCUPAȚIA DE BAZĂ		40
23	ȘEF DEPARTAMENT, ȘEF UNITATE DE IMPLEMENTARE PROIECTE (U.I.P.)	S	3751	11768	40
24	DIRECTOR (Economic / Tehnic / S.I.E.G.M.C.R. / etc. în cadrul DRDP 1 – 7 și CESTRIN) DIRECTOR ADJUNCT	S	3859	11768	45
25	DIRECTOR GENERAL REGIONAL, DIRECTOR GENERAL REGIONAL EXECUTIV, DIRECTOR EXECUTIV CESTRIN, DIRECTOR (CNAIR SA Central), CONSILIER DIRECTOR GENERAL	S	5054	17371	45
26	DIRECTOR GENERAL ADJUNCT	S	5054	17371	50



**GRILA DE SALARIZARE PENTRU PERSONALUL NOMINALIZAT SA FACI PARTE DIN
UNITATI DE IMPLEMENTARE A PROIECTELOR CA PERSONAL IMPLICAT IN
ACTIVITATI DE SUPT DIRECT**

Nr. crt.	STRUCTURA DE PERSONAL MESERIA, FUNCTIA	CONDIȚII DE STUDII	LIMITE SALARIZARE		IC
			MINIM	MAXIM	%

B. PERSONAL TEHNIC, ECONOMIC SI DE ALTE SPECIALITATI

B.1. PERSONAL DE EXECUTIE

11	TEHNICIAN, CONTABIL	M	2098	5080	
12	SUBINGINER, ECONOMIST COLEGIU, INGINERI COLEGIU	SSD	2422	5568	
13	INGINER, INGINER DIPLOMAT, ECONOMIST, ANALIST, PROGRAMATOR, EXPERT ACHIZITIIL PUBLICE, CONSILIER JURIDIC, TRADUCĂTOR, AUDITOR INTERN, ECOLOG, INGINER DE SISTEM, REFERENT DE SPECIALITATE, ARHEOLOG, INSPECTOR ECONOMIST ÎN GESTIUNE ECONOMICĂ, CHIMIST*	S	2810	8582	

B.2. PERSONAL DE CONDUCERE

20	ȘEF BIROU	S	ÎNCADRAREA LA OCUPAȚIA DE BAZĂ		30
21	ȘEF SERVICIU, ȘEF LABORATOR	S	ÎNCADRAREA LA OCUPAȚIA DE BAZĂ		35
22	ȘEF SECȚIE	S	ÎNCADRAREA LA OCUPAȚIA DE BAZĂ		40
23	ȘEF DEPARTAMENT, ȘEF UNITATE DE IMPLEMENTARE PROIECTE (U.I.P.)	S	3751	10020	40
24	DIRECTOR (Economic / Tehnic / S.I.E.G.M.C.R. / etc. în cadrul DRDP 1 – 7 și CESTRIN) DIRECTOR ADJUNCT	S	3859	10020	45
25	DIRECTOR GENERAL REGIONAL, DIRECTOR GENERAL REGIONAL EXECUTIV, DIRECTOR EXECUTIV CESTRIN, DIRECTOR (CNAIR SA Central), CONSILIER DIRECTOR GENERAL	S	5054	14790	45
26	DIRECTOR GENERAL ADJUNCT	S	5054	14790	50

*"Notă:- se aplică pentru personalul angajat în cadrul laboratoarelor din cadrul C.N.A.I.R.-S.A.";



[Handwritten signature]

