

Părțile contractante:

ANGAJATOR - Compania Națională de Administrare a Infrastructurii Rutiere - S.A.(Compania), denumită în continuare angajator, prin dl. ing. CRISTIAN PISTOL în calitate de Director General al C.N.A.I.R. S.A.

SALARIAȚI, reprezentați de organizația sindicală legal constituită și reprezentativă la nivelul Companiei, respectiv Sindicatul Drumarilor „Elie Radu”, prin reprezentanții desemnați,

În urma discuțiilor purtate în data de 31 mai 2023 în cadrul ședinței organizată la sediul C.N.A.I.R.- S.A. Central, părțile, de comun acord, în baza prevederilor art. 149, art. 150 alin. (1) din *Legea nr. 62/2011 a dialogului social*, cu modificările și completările ulterioare, au convenit:

Art. I. Prevederile Contractului Colectiv de Muncă la nivel de C.N.A.I.R.-S.A. nr. 155/31.05.2022 se modifică și vor avea următorul cuprins:

1. **Art.116. Alte facilități acordate salariaților** - se modifică și va avea următorul cuprins:

Introducere alineat nou - alin. 16

Tichetele cadou acordate salariaților C.N.A.I.R. S.A. în baza art. 116, alin 7, 8, 9, 14, 15 se acordă exclusiv salariaților care la data producerii evenimentului au contractul individual de muncă activ (nu se acordă salariaților cu C.I.M. suspendat, cu excepția suspendărilor intervenite pentru incapacitate temporară de muncă).

2. **Art.116. Alte facilități acordate salariaților** - se modifică și va avea următorul cuprins:

Introducere alineat nou - alin. 17

Salariații care au contractul individual de muncă încheiat cu mai puțin de 90 de zile calendaristice înainte de data producerii evenimentului nu beneficiază de tichetele cadou acordate în baza art. 116, alin 7, 8, 9, 14, 15.

3. **Art.140 (4) Alte reglementări** - se modifică și va avea următorul cuprins:

(4) Începând cu data de 01.06.2023, salariul de bază (fără sporuri și indemnizații de conducere) pentru salariații C.N.A.I.R. S.A. se majorează cu procentul de 9,6%.

4. **Anexa 2 – Grila de salarizare** - se modifică și va avea următorul cuprins:

Anexa 2

GRILA DE SALARIZARE

| Nr crt. | STRUCTURA DE PERSONAL MESERIA, FUNCȚIA | CONDIȚII de STUDII | LIMITE SALARIZARE | | IC % |
|------------------|---|--------------------------|-------------------|-------|---------|
| | | | MINIM | MAXIM | |
| MUNCITORI | | | | | |
| 1 | NECALIFICAȚI, INGRIJITORI, PAZNIC | G / M | 3189 | 3435 | |

| | | | | | |
|---|---|---------|--------------------------------|------|----|
| 2 | IMPEGAT AUTO, OPERATOR, ȘEF COLOANĂ AUTO | M | 3189 | 4219 | |
| DESERVENȚI UTILAJE/ ȘOFERI: | | | | | |
| 3 | DESERVENT UTILAJE (MAȘINIST LA MAȘINI PENTRU TERASAMENTE ȘI ALTE SPECIALIZĂRI NECESARE), ȘOFER | G / M | 3332 | 4863 | |
| 4 | CALIFICAȚI CONSTRUCTORI, CALIFICAȚI MECANIZARE, CALIFICAȚI AGRICULTURA | G / M | 3192 | 4306 | |
| 5 | ȘEF BRIGADĂ, ECHIPA | G / M | ÎNCADRAREA LA OCUPAȚIA DE BAZĂ | | 15 |
| MAȘINIST LA MAȘINI CALE MECANIZARE UȘOARĂ ȘI GREA: | | | | | |
| 6 | 6.1.MAȘINIST REPARTIZATOR MIXTURI ASFALTICE, MACARAGIU. | G/M | 3278 | 5352 | |
| | 6.2. MAȘINIST RECICLATOR, OPERATOR STAȚIE ASFALT, OPERATOR - MAȘINĂ MARCAJ, OPERATOR - PROSPECTOR LUCRĂRI GEOLOGICE ȘI GEOFIZICE. | M/SSD | 3189 | 6133 | |
| PERSONAL TEHNIC, ECONOMIC DE SPECIALITATE ȘI ADMINISTRATIV | | | | | |
| B.1. PERSONAL DE EXECUTIE | | | | | |
| 7 | LABORANT | M | 3189 | 4190 | |
| 8 | MAGAZINER, FUNCȚIONAR, ARHIVAR | M | 3189 | 4190 | |
| 9 | CASIER TAXARE, CASIER, OPERATOR PROCESARE TEXT SI IMAGINE, OPERATOR INTRODUCERE, VALIDARE SI PRELUCRARE DATE | M | 3251 | 4984 | |
| 10 | CONTROLOR TRAFIC A.C.I. | M/SSD/S | 3507 | 5590 | |
| 11 | REFERENT RESURSE UMANE, INSPECTOR IN DOMENIUL S.SM, MERCEOLOG, TEHNICIAN, CONTABIL, ANALIST ASISTENT, PROGRAMATOR ASISTENT, ADMINISTRATOR REȚEA, MAISTRU, CONDUCATOR SALUPA MARITIMA / FLUVIALA (pentru inspecție poduri), SECRETAR, ASISTENT MANAGER, OPERATOR DISPECER SISTEME DE MONITORIZARE SI APARATURA DE CONTROL, OPERATOR INTRODUCERE VALIDARE SI PRELUCRARE DATE, OPERATOR PROCESARE TEXT ȘI IMAGINE. | M | 3251 | 5677 | |

| | | | | | |
|-----------------------------------|--|---------|--------------------------------|-------|----|
| 12 | SUBINGINER, ECONOMIST COLEGIU, INGINERI COLEGIU, SPECIALIST RESURSE UMANE, OPERATOR DISPECER SISTEME DE MONITORIZARE SI APARATURA DE CONTROL, EXPERT IN SECURITATE SI SANATATE IN MUNCĂ, OPERATOR INTRODUCERE VALIDARE SI PRELUCRARE DATE, OPERATOR PROCESARE TEXT ȘI IMAGINE. | SSD | 4252 | 6565 | |
| 13 | INGINER, INGINER DIPLOMAT, ECONOMIST, CHIMIST, FIZICIAN, MATEMATICIAN, GEOLOG, TOPOGRAF, ANALIST, PROGRAMATOR, SPECIALIST RESURSE UMANE, SPECIALIST RELATII PUBLICE, SPECIALIST RELATII SOCIALE, EXPERT IN SANATATE SI SECURITATE IN MUNCĂ, EXPERT ACHIZIȚII PUBLICE, CONSILIER JURIDIC, TRADUCĂTOR, AUDITOR INTERN, ECOLOG, ASISTENT MANAGER, INGINER DE SISTEM, INSPECTOR ECONOMIST ÎN GESTIUNE ECONOMICĂ, REFERENT DE SPECIALITATE, ARHIVIST, ARHEOLOG, JURISCONSULT, OPERATOR DISPECER DE SISTEME MONITORIZARE SI APARATURA DE CONTROL, GEOGRAF, CARTOGRAF, CONSULTANT CTE - Central, ADMINISTRATOR BAZE DE DATE, OPERATOR INTRODUCERE VALIDARE SI PRELUCRARE DATE, OPERATOR PROCESARE TEXT ȘI IMAGINE, RESPONSABIL CU PROTECȚIA DATELOR CU CARACTER PERSONAL, OFIȚER DE LEGĂTURĂ PENTRU SECURITATEA INFRASTRUCTURII CRITICE NAȚIONALE/EUROPENE. | S | 4376 | 8105 | |
| 13' | CONSILIER DIRECTOR GENERAL, CONSILIER DIRECTOR GENERAL ADJUNCT. | S | 6990 | 13220 | |
| 13.2 ** | INGINER ÎN DOMENIUL INGINERIE CIVILĂ, ANALIST PROGRAMATOR ÎN DOMENIUL SOFTWARE | S | 4384 | 8943 | |
| B.2. PERSONAL DE CONDUCERE | | | | | |
| 14 | ȘEF TURĂ A.C.I. | SSD / S | ÎNCADRAREA LA OCUPAȚIA DE BAZĂ | | 15 |
| 15 | ȘEF ATELIER | SSD / S | ÎNCADRAREA LA OCUPAȚIA DE BAZĂ | | 25 |

| | | | | | |
|----|--|---------|--------------------------------|-------|-------|
| 16 | ŞEF AGENŢIE A.C.I. | SSD / S | ÎNCADRAREA LA OCUPAŢIA DE BAZĂ | | 25 |
| 17 | ŞEF DISTRICT, FORMAŢIE, PEPINIERĂ, C.M.I.T. | M/SSD/S | ÎNCADRAREA LA OCUPAŢIA DE BAZĂ | | 25* |
| 18 | ŞEF SECTOR | SSD/S | ÎNCADRAREA LA OCUPAŢIA DE BAZĂ | | 20 |
| 19 | ŞEF COMPARTIMENT , ŞEF PROFILE | SSD/S | ÎNCADRAREA LA OCUPAŢIA DE BAZĂ | | 15-30 |
| 20 | ADJUNCT ŞEF SECŢIE, CONTABIL ŞEF SECŢIE , CONTABIL SEF ACI GIURGIU, ŞEF BIROU, SEF CENTRU DE INTRETINERE SI COORDONARE (CIC) | S | ÎNCADRAREA LA OCUPAŢIA DE BAZĂ | | 30 |
| 21 | ŞEF SERVICIU, ŞEF LABORATOR | S | ÎNCADRAREA LA OCUPAŢIA DE BAZĂ | | 35 |
| 22 | ŞEF SECŢIE | S | 4376 | 9049 | 40 |
| 23 | SEF DEPARTAMENT, SEF UNITATE DE IMPLEMENTARE PROIECTE (UIP) | S | 5307 | 9049 | 40 |
| 24 | DIRECTOR (Economic/Tehnic/S.I.E.G.M.C.R./etc. în cadrul DRDP şi CESTRIN) DIRECTOR ADJUNCT | S | 5453 | 10352 | 45 |
| 25 | DIRECTOR REGIONAL, DIRECTOR EXECUTIV CESTRIN DIRECTOR GENERAL REGIONAL, DIRECTOR (C.N.A.I.R. S.A. Central), | S | 6990 | 13220 | 45 |
| 26 | DIRECTOR GENERAL ADJ. | S | 6990 | 13220 | 50 |

** Condițiile de studii pentru funcția inginer în domeniul inginerie civilă prevăzută la poziția 13.2 sunt următoarele:

Domeniul inginerie civilă – Specializările: Construcții civile, industriale și agricole; Căi ferate, drumuri și poduri; Amenajări și construcții hidrotehnice; Îmbunătățiri funciare și dezvoltare rurală; Inginerie civilă; Infrastructura transporturilor metropolitane; Drumuri, poduri și infrastructuri militare.

Condițiile de studii pentru funcția analist programator în domeniul software prevăzută la poziția 13.2 sunt următoarele:

- Domeniul matematică- Specializările: Matematică, Matematică informatică, Matematici aplicate.
- Domeniul informatică- Specializările: Informatică, Informatică aplicată.
- Domeniul inginerie electronica, telecomunicații și tehnologii informaționale- Specializările: Rețele și software de telecomunicații.
- Domeniul calculatoare și tehnologia informației- Specializările: Calculatoare, tehnologia informației, Ingineria informației, Calculatoare și sisteme informatice pentru apărare și Securitate națională, Ingineria internetului dispozitivelor inteligente.
- Domeniul Ingineria sistemelor-Specializările: Automatică și Informatică aplicată.
- Domeniul științe inginerești aplicate- Specializările: Informatică industrială, Matematică și informatică aplicată în inginerie.

Vor fi încadrați la poziția 13.2 din grilă salariații care exercită atribuții în domeniul studiilor absolvite, conform clasificării de mai sus.

NOTE:

(1) Condiții de Studii

G – Învățământ gimnazial (clasele V – VIII),

M – Studii medii învățământ liceal (clasele IX – XII/ XIII) cu diploma de bacalaureat, învățământ profesional cu durata minima de cel puțin 3 ani.

SSD sau ASIMILATI (din sistemul MAPN sau MAI) – studii superioare de scurta durata (subingineri, ingineri colegiu, absolvenți ai colegiilor universitare cu diploma de absolvire etc.)

S – studii superioare de lungă durată cu diplomă de licență sau echivalentă (diploma de inginer, economist, etc.), până la promoția 2007 inclusiv – pentru studiile cu durata de 4 ani sau până la promoția 2008 inclusiv – pentru studiile cu durata de 5 ani / Ciclul I (Bologna) – diplomă studii universitare de licență, începând cu promoția 2008 pentru studiile cu 180 de credite de studiu transferabile (ECTS) sau începând cu promoția 2009 pentru studiile cu 240 de credite de studiu transferabile (ECTS).

- Muncitorii calificați constructor, muncitorii calificați mecanizare și muncitorii calificat în agricultura se încadrează conform COR.

(2) Alte precizări

1. Personalul cu studii medii sau SSD care ocupă funcții de conducere, la data intrării în vigoare a prezentului C.C.M. va fi menținut pe funcția ocupată.

2. Nu se vor face angajări/ modificări ale felului muncii pe funcția de referent specialitate

3. Studenții facultăților de construcții - specializarea CFDP, care au promovat ca integraliști anul II de studii, pot fi încadrați în funcția de tehnician, conform poziției corespunzătoare din grila de salarizare.

4. Pentru a ocupa o funcție de conducere, salariații vor avea o vechime de minim 2 ani în domeniul de activitate corespunzător structurii pe care urmează să o coordoneze, iar în cazul ocupării unei funcții de șef sector, vechimea minima în domeniul de activitate corespunzător structurii va fi de 1 an.

5. Pentru angajarea/ promovarea pe funcția de șef sector este obligatoriu ca acesta să răspundă de cel puțin un număr de 2 districte.

6. Se vor angaja pe posturile de: Director Întreținere/ Director Adjunct Întreținere/Șef Departament Întreținere/ Șef Serviciu Investiții/ Șef Serviciu Intretinere, Șef Serviciu Tehnic, Șef Secție, Adjunct Șef Secție, Șef Sector, Șef District, Șef CIC, Șef CMIT candidați cu studii în domeniul ingineriei civile, specializările: Construcții civile, industriale și agricole, Căi ferate drumuri și poduri, Amenajări și construcții hidrotehnice; Inginerie civilă, cu precădere absolvenți ai facultatilor tehnice cu specializarea CFDP sau, după caz, personal cu studii medii tehnice, în funcție de cerințele de studii.

Personalul care ocupă aceste funcții (pe durată nedeterminată) la data intrării în vigoare a prezentului C.C.M. va fi menținut pe funcția ocupată.

Pentru personalul care ocupă aceste funcții pe durată determinată există posibilitatea prelungirii numirii, prin excepție de la cele mai sus menționate.

Pe posturile mai sus menționate pot promova salariați din cadrul C.N.A.I.R. S.A. cu o vechime de minim 2 ani în Companie, cu precădere absolvenți ai facultăților tehnice sau, în cazul în care postul nu se poate ocupa, se va promova personal cu studii medii tehnice, în funcție de cerințele de studii.

7. Nu se vor face angajări/ promovări (modificări ale felului muncii) pe funcția de Operator Procesare Text și Imagine/ Operator Introducere, Validare și Prelucrare Date, Geograf și Cartograf decât în cadrul C.E.S.T.R.I.N.

8. De la data intrării în vigoare a prezentului C.C.M. toate angajările se vor face numai cu respectarea obligatorie a condițiilor de studii definite și prevăzute în prezenta Anexa.

9. Pentru funcția de EXPERT ACHIZIȚII PUBLICE – S_ (poz. 13) se vor angaja/ vor schimba felul muncii doar absolvenți de studii superioare în domeniul științelor ingineresti, științe economice și științe juridice.

10. Pentru posturile de SEF TURA (ACI / AI), SEF AGENTIE (ACI/AI), respectiv pozițiile 14 și 16 din grila de salarizare, încadrarea la ocupația de bază se face luând în considerare specializările în domeniul de activitate al Companiei, respectiv cele de la poziția 12, 13 din Grila de Salarizare (având relevanță specialitatea studiilor absolvite și nu funcția deținută anterior în cadrul unității).

Salariații care ocupă funcțiile respective la data intrării în vigoare a prezentului CCM, vor fi menținuți în funcția ocupată.

Pot ocupa funcția de șef tură și salariații cu studii medii în cazul în care aceștia au minim 15 ani vechime în ACI/AI.

11. Posturile de controlor trafic ACI (poz. 10) vor fi ocupate doar de persoane cu specializări din domeniul de activitate al Companiei, respectiv cele prevăzute la poz. 12 și 13 din Grila de Salarizare. Nu se vor angaja pe posturile de controlor trafic ACI decât absolvenți de studii superioare de scurtă durată sau superioare de lungă durată. Personalul cu studii medii care ocupă această funcție la data intrării în vigoare a prezentului C.C.M. va fi menținut pe funcția ocupată.

12. Următoarele funcții de conducere nu vor fi evidențiate pe organigramă:

- poz 5 Șef Brigadă, Echipă
- poz 14 Șef tură (A.C.I./ A.I.)
- poz. 15 Șef atelier
- poz. 17 Șef district, Formație, Pepinieră, CMIT
- poz 18 Șef sector
- poz 20 Adjunct Șef Secție, Contabil Șef Secție, Contabil Șef ACI Giurgiu, Șef CIC

13. Pe perioada de valabilitate a prezentului C.C.M., posturile de consilier director general (poz. 13') vor fi limitate la un număr de maxim 7 posturi, din care 6 posturi pot fi ocupate și pe perioadă nedeterminată, fiind aplicabile prevederile **Capitolului III. Secțiunea 1. Angajarea personalului.**

Pe perioada de valabilitate a prezentului C.C.M., posturile de consilier director general adjunct (poz. 13') vor fi limitate la un număr de maxim 2 posturi, din care 1 post poate fi ocupat și pe perioadă nedeterminată, fiind aplicabile prevederile **Capitolului III. Secțiunea 1. Angajarea personalului.**

Pentru ocuparea posturilor de consilier director general/ director general adjunct pe perioadă determinată nu sunt aplicabile prevederile prevăzute la **Capitolului III. Secțiunea 1. Angajarea personalului**

14. Limitele prevăzute la grila de salarizare de mai sus pot fi depășite în condițiile art. 140 din C.C.M., dar nu mai mult de 75%.

*) Șefii următoarelor districte de drumuri vor primi indemnizație de conducere de 30%, după cum urmează:

- | | | |
|----------------------|----------------|--------------|
| 1) Tâncăbești – DN 1 | 11) Ciorogârla | 21) Predeal |
| 2) Ovidiu – DN 2A | 12) Ionești | 22) Gânceasa |
| 3) Bărcănești – DN 1 | 13) Căteasca | 23) Vâlcea I |

- | | | | |
|-----------------------------|-------------------|---------------------------------|-------------------|
| 4) Tuzla – DN 39 | 14) Brănești | 24) Formația de poduri Pielești | |
| 5) Tărtășești – DN CB | 15) Lehliu | 25) Carei | |
| 6) Câmpina – DN I | 16) Snagov | 26) Săcuieni | 31) Rădăuți |
| 7) Călinești – DN 73 + DN 7 | 17) Săliște | 27) Satu Mare | 32) Iași |
| 8) Cobadin – DN 3 | 18) Dumbrava (TM) | 28) Bacău 1 | 33) Fălticeni |
| 9) Mihăilești – DN 6 | 19) Valea Homorod | 29) Bacău 2 | 34) Rînca |
| 10) Sinaia – DN I | 20) Bran | 30) Suceava | 35) Câmpia Turzii |

15. Posturile de consultant CTE - Central pot fi ocupate pe perioadă determinată, în condițiile art. 43 alin. (1) litera h) din prezentul CCM.

16. Se vor face angajări pe funcția de Asistent Manager doar la nivelul CNAIR central, DRDP central și CESTRIN.

17. Este interzisă angajarea sau promovarea pe funcțiile de „Operator procesare text si imagine” si „Operator introducere, validare si prelucrare date” corespunzatoare pozitiilor 11,12,13 din grila de salarizare.

18. Pe funcțiile de „Operator procesare text si imagine” si „Operator introducere, validare si prelucrare date” corespunzatoare pozitiilor 11,12,13 din grila de salarizare pot fi încadrati exclusiv salariații CESTRIN care sunt in prezent angajati in functiile corespunzatoare pozitiilor 11,12,13 din grila de salarizare si care au in fișa postului atributii specifice functiilor de „Operator procesare text si imagine” si „Operator introducere, validare si prelucrare date”.

19. Sporurile prevăzute la art. 95 alin. (2) - servicii de consultanță și art. 140 alin. (3) nu se pot cumula. Salariații care sunt nominalizați în deciziile de consultanță sau care au întocmit rapoarte în temeiul art 140 alin. (3) vor beneficia de sporul mai favorabil. Salariatul poate fi nominalizat în cel mult 2 decizii. La data intrării în vigoare a prezentului C.C.M., echipele deja formate nu vor fi afectate de efectele acestei prevederi.

Art. II. Celelalte prevederi ale C.C.M. nr. 155/31.05.2022 rămân neschimbate și valabile.

Art. III. Prezentul Act Adițional a fost încheiat în trei exemplare originale în vederea înregistrării la Inspectoratul Teritorial de Muncă al Municipiului București.

Reprezentant C.N.A.I.R. S.A

– Director General



Reprezentant Sindicat “Elie Radu”

I – Președinte Sindicatul Drumarilor
“Elie Radu”

