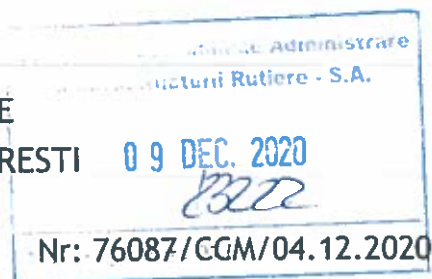




INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE
MUNCĂ AL MUNICIPIULUI BUCUREȘTI



CATRE: COMPANIA NATIONALA DE ADMINISTRARE A INFRASTRUCTURII RUTIERE SA
B-DUL DINICU GOLESCU NR.38, SECTOR 1, BUCUREȘTI

Referitor: actul aditional la Contractul Colectiv de Munca nr. 301/25.09.2019

Urmare adresei dvs. nr. 80981/02.12.2020, înregistrată la I.T.M. București sub nr. 76087/02.12.2020, cu privire la solicitarea înregistrării actului aditional la Contractul Colectiv de Munca nr. 301/25.09.2019 încheiat între COMPANIA NATIONALA DE ADMINISTRARE A INFRASTRUCTURII RUTIERE SA și angajați, vă facem cunoscut că înregistrarea s-a operat în Registrul unic de evidență al Inspectoratului Teritorial de Muncă București la nr. 7 din data de 02.12.2020, in baza documentelor depuse la inspectorat si asumate de partile semnatare care poarta raspunderea respectarii prevederilor legale.

La negocierea clauzelor si la incheierea contractelor colective de munca sau a modificarilor efectuate, clauzele acestora pot stabili drepturi si obligatii numai in limitele si conditiile prevazute de lege potrivit art. 138 din Legea dialogului social nr. 62/2011, republicata, modificata si completata, in cazul in care vi se aplica:

(1) Prin contractele/acordurile colective de muncă încheiate în sectorul bugetar nu pot fi negociate sau incluse clauze referitoare la drepturi în bani și în natură, altele decât cele prevăzute de legislația în vigoare pentru categoria respectivă de personal.

(2) Prin excepție de la prevederile art. 129 alin. (3) contractele colective de muncă în sectorul bugetar se negociază, în condițiile legii, după aprobarea bugetelor de venituri și cheltuieli ale ordonatorilor de credite, în limitele și în condițiile stabilite prin acestea.

(3) Drepturile salariale din sectorul bugetar se stabilesc prin lege în limite precise, care nu pot constitui obiect al negocierilor și nu pot fi modificate prin contracte colective de muncă. În cazul în care drepturile salariale sunt stabilite de legi speciale între limite minime și maxime, drepturile salariale concrete se determină prin negocieri colective, dar numai între limitele legale.

(4) Clauzele cuprinse în contractele colective de muncă încheiate cu încălcarea prevederilor alin. (1)-(3) sunt lovite de nulitate.

(5) Răspunderea pentru încheierea contractelor colective de muncă cu nerespectarea prevederilor alin. (1)-(3) revine angajatorului.

Facem precizarea ca ati depus toate exemplarele actului aditional in copie xerox si nu in original, asa cum mentionati in adresa de inaintare.

Va remitem doua exemplare ale Actului Aditional in original inregistrat si documentele aferente ale acestuia.

Dr. Ing. Constantin Bujor
INSPECTOR



27 NOV. 2020

Nr. înregistrare 02/ 80356

ACT ADIȚIONAL NR. 6
la Contractul Colectiv de Muncă nr. 301/25.09.2019,
încheiat astăzi, 27 noiembrie 2020

Părțile contractante:

ANGAJATOR - Compania Națională de Administrare a Infrastructurii Rutiere - S.A.(Compania), denumită în continuare angajator, prin dna. ing. Ioniță Mariana în calitate de Director General al C.N.A.I.R. S.A.

SALARIAȚI, reprezentați de organizația sindicală legal constituită și reprezentativă la nivelul Companiei, respectiv Sindicatul Drumarilor „Elie Radu”, prin reprezentanții desemnați,

În urma discuțiilor purtate în data de 27 noiembrie 2020 în cadrul ședinței organizată la sediul C.N.A.I.R.-S.A. Central, părțile, de comun acord, în baza prevederilor art. 149, art. 150 alin. (1) din *Legea nr. 62/2011 a dialogului social*, cu modificările și completările ulterioare, au convenit asupra următoarelor:

Art. I. Prevederile Contractului Colectiv de Muncă la nivel de C.N.A.I.R.-S.A. nr. 301/25.09.2019, se modifica art.140 prin introducerea alin.5, care va avea următorul cuprins:

Se majoreaza salariul de baza(fara sporuri si indemnizatii de conducere) pentru salariatii C.N.A.I.R. S.A., dupa cum urmeaza:

- pentru salariatii cu salarii de baza cuprinse intre 2000-3000 -10 %;
- pentru salariatii cu salarii de baza cuprinse intre 3001-4000-7 %;
- pentru salariatii cu salarii de baza cuprinse intre 4001-5000-5%;
- pentru salariatii cu salarii de baza cuprinse intre 5001-6000-4%;
- pentru salariatii cu salarii de baza cuprinse intre 6001-7000-3 %.

Inspekția Muncii
 Inspectoratul Teritorial de Muncă București
 C.C.M./ACT ADIȚIONAL
 Nr. 02 / 02.12.2020

Actele aditionale care se vor incheia la contractele individuale de munca urmare a majorarii salariului de baza, vor avea aplicabilitate incepand cu data de 02.12.2020 (data inregistrarii prezentului procesului verbal si a actului aditional la ITM).

Ca urmare a aplicarii majorarii salariale, limita maxima din Anexa 2, poate fi depasita in limita procentelor agreeate.

Art. II. Salariile de baza (fara sporuri si indemnizatia de conducere) care depasesc 7000 lei nu se majoreaza pana la o noua negociere salariale.

Art. III. Celelalte prevederi ale C.C.M. nr. 301/25.09.2019 rămân neschimbate și valabile.

Art. IV. Prezentul Act Aditional a fost încheiat în trei exemplare originale în vederea înregistrării la Inspectoratul Teritorial de Muncă al Municipiului București.

Reprezentanții C.N.A.I.R. S.A

IONIȚĂ Mariana – Director General

Reprezentanții Sindicatului „Elie Radu”

RAILEANU Elena – Președinte Sindicatul
 Drumarilor „Elie Radu” prin mandatar Ispas
 Florin

1

PROCES VERBAL

Compania Națională de Administrare a Infrastructurii Rutiere - S.A.
27 NOV. 2020
№. Înregistrare 92/ 80351

În data de 27.11.2020, la sediul Companiei Naționale de Administrare a Infrastructurii Rutiere -S.A., situată în Bld. Dinicu Golescu nr. 38, sector 1, București, s-au întâlnit reprezentanții C.N.A.I.R.-S.A. și reprezentanții Sindicatului Drumarilor "Elie Radu", în vederea modificării unor clauze din C.C.M. nr. 301/25.09.2019 la nivel de unitate, conform convocării C.N.A.I.R.-S.A. nr. 92/80276/26.11.2020.

În ceea ce privește desemnarea membrilor Comisiei Paritare, precizăm următoarele:

- a) Componenta nominală a comisiei paritare din partea C.N.A.I.R.-S.A., prevăzută în Decizia Directorului General nr. 380/01.04.2020, este următoarea:

IONIȚĂ MARIANA – Director General;
BARBIER OVIDIU MARIAN – Director General Adjunct;
BĂDESCU ADRIAN – Consilier Director General;
MAȘALA IONUȚ LAURENȚIU – Director Direcția Economică Financiară;
DASCĂLU FLOREA – Director Direcția Întreținere Drumuri Naționale și Autostrăzi;
NIȚĂ GABRIELA – Director Resurse Umane;
CRESTEZ GEORGE – Șef Serviciu Resurse Umane și Organizare;
ANGHEL LAURA – Șef Birou Pregătire Personal și Relația cu Sindicatele;
GORGON BOGDAN – Șef Birou Salarizare;
DIACONESCU RADU – Consilier Juridic;
TRIFAN VALENTIN FLORIN – membru supleant – Director Direcția Achiziții Publice;
BUDESCU GABRIEL – membru supleant – Director Direcția Tehnică;
HLIBOCIANU MIHAELA – membru supleant – Șef Serviciu Avizare Legală și Consultanță;
MIHAI DOINA-ANI – membru supleant – Specialist Resurse Umane/Serviciul Personal și Organizare C.N.A.I.R. Central;
IANCULESCU IOANA CARMEN – secretar – Consilier juridic / Biroul Pregătire Personal și Relația cu Sindicatele;
STOICA ECATERINA – secretar – Specialist Resurse Umane / Biroul Pregătire Personal și Relația cu Sindicatele.

- b) Componenta nominală a comisiei paritare din partea Sindicatului Drumarilor „Elie Radu”, împuternicită prin actul nr. 2245/05.10.2020:

RAILEANU ELENA – Președinte	Mihai Cristian – inlocuitor BNS
Raicu Horațiu – secretar general BNS	Ciongaru Emilian – membru supleant;
Haida Eugenia – avocat	Stanciu Eliza – membru supleant;
Ispas Florin – vicepreședinte	
Vancsa Elod – D.R.D.P. Brașov – membru	Iolea Ana – membru supleant;
Dumitru Dragos – D.R.D.P. București – membru	Crasovschi Victor – membru supleant;
Zarzare Nicolae – D.R.D.P. Constanța – membru	
Poienariu Voichita – D.R.D.P. Cluj – membru	Maftei Gicu – membru supleant;
Alexandru Adrian – D.R.D.P. Iași – membru	Mareș Doina – membru supleant;
Băbeanu Andrei – D.R.D.P. Timișoara – membru	Diamandi Daniela – membru supleant;
Mocanu Anca – C.N.A.I.R. Central – membru	Marcu Adrian – membru supleant;
Bozbici Florin – SSM – membru	Stoica Iustin – membru supleant;
Degan Axente Ciprian – Districte – membru	
Mazilu Corina – Juridic – membru	
Țuțuianu Virgil – Salarizare – membru	
Berezoschi Radu – D.R.D.P. Iași – secretar.	

În deschidere se prezintă echipele de negociere ale celor doua părți și actele de nominalizare ale comisiilor paritare și se încep discuțiile prin prezentarea ordinei de zi pentru ședință.

Se încep discuțiile privind propunerile părților.

I. Propunerile Sindicatului sunt:

Părțile au discutat modificările Anexei 2 din C.C.M. nr. 301/25.09.2019.

Compania argumentează faptul că trebuie avut în vedere mandatul dat de către Consiliul de Administrație, mandat de negociere limitat de până la 5 %, procent aplicat la salariile de baza, astfel ca suma care ar putea fi împartită angajaților este în cuantum de 2.023.689 lei.

Partile au agreat modificarea art 140 prin introducerea alin. 5, în vederea aplicării procentului de 5% la salariile angajaților care detin un salariu de baza (fără sporuri și indemnizații de conducere) de până la 7000 lei, în mod diferențiat, conform procentelor de mai jos:

- pentru salariații cu salarii de baza cuprinse între 2000-3000 -10 %;
- pentru salariații cu salarii de baza cuprinse între 3001-4000-7 %;
- pentru salariații cu salarii de baza cuprinse între 4001-5000-5%;
- pentru salariații cu salarii de baza cuprinse între 5001-6000-4%;
- pentru salariații cu salarii de baza cuprinse între 6001-7000-3 %.

Sindicatul propune sistarea majorării salariale pentru salariații care au salariile de baza peste 7000 lei până la o nouă negociere salariale.

Compania este de acord.

Ca urmare a aplicării procentului de majorare, partile au agreat ca limita maximă din Anexa nr 2 poate fi depășită proporțional cu procentele agreate, până la actualizarea în consecință a Anexei nr 2 la următorul act adițional la CCM nr. 301/25.09.2020.

Actele adiționale încheiate la contractele individuale de muncă ca urmare a majorărilor salariale din cadrul negocierilor din data de 27.11.2020, vor avea aplicabilitate începând cu data de 02.12.2020 (data înregistrării prezentului procesului verbal și a actului adițional la ITM).

Sindicatul propune ca în cazul în care în urma aprobării organigramelor care aduc modificări la denumirea departamentelor/serviciilor/birourilor/compartimentelor funcționale, fără a duce însă la modificări la Regulamentul de Organizare și Funcționare structurilor modificate, postul de conducere nu se va vacanța iar salariații încadrați la funcție de conducere anterioară schimbării denumirii structurii își va păstra funcția.

Compania asigură sindicatului că vor fi respectate prevederile legale aplicabile.

II. Propunerile angajatorului sunt:

Actualizarea Anexei 2.1. Clasificarea activităților din cadrul C.N.A.I.R. S.A Central, conform structurii organizatorice aprobate.

Partile amana discutarea Anexei 2.1 până la o nouă întâlnire paritară.

Ca urmare a celor de mai sus, s-a încheiat astăzi, 27.11.2020 prezentul proces verbal, în trei exemplare originale.

Reprezentanții C.N.A.I.R - S.A	Reprezentanții Sindicatului Drumarilor „Elie Radu”.
Ioniță Mariana – Director General	Răileanu Elena – Președinte
Barbier Ovidiu Marian – Director General Adjunct	HAIDA EUGENIA – secretar general BNS
Bădescu Adrian – Consilier Director General	Ispas Florin – vicepreședinte

 Mașala Ionuț – Director Direcția Economică și Financiară	Zarzare Nicolae – membru 
 Dascălu Florea – Director Direcția Întreținere Drumuri Naționale și Autostrăzi	Degan Ciprian – membru
 Mocanu Anca – membru	Mocanu Anca – membru 
 Niță Gabriela – Director Direcția Resurse Umane	Băbeanu Andrei – membru
 Tutuianu Virgil – membru	Tutuianu Virgil – membru 
 Creteaz George – Șef Serviciu Resurse Umane și Organizare	Alexandru Adrian – membru
 Diaconescu Radu – Consilier juridic Biroul Control Integritate	Dumitru Dragoș Ionuț – membru 
 Anghel Laura – Șef Birou Pregătire Personal și Relația cu Sindicatele	Beilic Andrei – membru
 Gorgon Bogdan – Șef Birou Salarizare	Bozbici Florin – membru